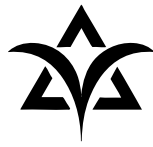




מדינת ישראל

משרד הרווחה והשירותים החברתיים
האגף לטיפול באדם עם מוגבלות שכלית התפתחותית
השרות לקהילה



הלב פתוח לרווחה



עיריית נתניה

אגף הרווחה
רשת מעייש תעשיון יעד

אמנה למניעת אלימות ויצירת מוגנות

ברשת

מעייש תעשיון יעד



2013

אמנה להתנהגות טובה וחיים בריאים

רשת מע"ש תעשיון יעד נתניה, מעניקה רצף של שירותים ל-203 אנשים, בעלי מוגבלות שכלית התפתחותית, מעל גיל 21 מהעיר נתניה וסביבתה.

רצף השירותים הניתנים ברשת מע"ש תעשיון ויעד:

א. מרכז יום טיפולי סיעודי – קדם תעסוקתי "יעד", ובו 45 חניכים.

ב. מפעל מוגן מע"ש (רח' אורט) – אשר מתקיימים בו פסי ייצור להכנת סבונים ומוצרי טיהור ריחניים, מטבח תעשייתי, סדנאות עבודה בתחום אריזה, מיון והרכבה ומועסקים בו 68 לקוחות.

ג. קבוצת מזדקנים – 13 לקוחות.

ד. תעסוקה נתמכת – 15 לקוחות המשולבים במפעלים שונים באזור התעשייה.

ה. תעשיון – (רח' הקדר 12) ובו 65 לקוחות שעובדים בעבודות אריזה, הרכבה, ופסי ייצור למוצרי אומנות שימושית מזכוכית וקרמיקה.

רשת מע"ש תעשיון יעד פועל כמערך הוליסטי כדי לענות על מגוון רחב ככל האפשר של צרכי הלקוחות ושמה לה למטרה לשפר את איכות החיים והרווחה האישית של הלקוחות ומשפחותיהם. אנו מגשימים מטרה זו במגוון רחב של פעילויות לעידוד וצמיחה אישית ומזה כשלוש שנים אנו מקדמים בשיתוף עם המרכז לשלום המשפחה תוכנית ייחודית לשליטה בכעסים ומניעת אלימות שהותאמה לצרכיהם של האנשים עם מוגבלות שכלית התפתחותית.

הפרויקט המשותף, העבודה המסורה והיצירתית של הגורמים המטפלים ברשת מע"ש תעשיון יעד בשיתוף המרכז לשלום המשפחה בעיריית נתניה, משפרת את התחושה של שליטה עצמית, מגבירה את המודעות לרגשות, למחשבות ולתגובות ההתנהגותיות ותורמת להעלאת הערך העצמי.

אני מבקש לנצל הזדמנות זאת כדי להודות לשותפינו לדרך:

היחידה לטיפול באדם עם מוגבלות ומשפחתו – על האמון ושיתוף הפעולה.

למרכז לשלום המשפחה – על ההדרכה והליווי המקצועי.

למשרד הרווחה – על השותפות, התמיכה ומימון הסדנא לפישוט לשוני.

למכון המחקר למקצועות הבריאות והרפואה בקריה האקדמית אונו – על המקצועיות והתרומה הייחודית להפקת האמנה.

לגב' חבי גבע – על הייעוץ ההנחיה והסיוע בתהליך ניסוח האמנה.

לקרן שלם – על תרומתה רבת השנים לפיתוח שירותים ושיקום האנשים עם מוגבלות שכלית התפתחותית, ועל הסיוע במימון הכנס להשקת האמנה (הסכם) להתנהגות טובה וחיים בריאים.

לעיר ללא אלימות – על השותפות בקידום תוכניות על התמיכה והמימון,

פרויקט מצוף – על הידע הייחודי בתחום מניעת אלימות במשפחות עם מוגבלויות.

לייב יהושע

מנהל רשת מע"ש תעשיון יעד

אמנה (הסכם) להתנהגות טובה וחיים בריאים



מע"ש תעשיון יעד הם מקומות התעסוקה שלנו.
הם המסגרת שלנו.

במסגרת שלנו, אנחנו שומרים:

● על הביטחון של החניכים והצוות.

● על אוירה נעימה בין החניכים לצוות.

● על הרכוש (החפצים) של החניכים והצוות.

● על הרגלי הבריאות של החניכים והצוות
(ניקיון, אכילה נכונה).



מטרות המסגרת – מה המסגרת תאפשר (תיתן) לחניכים?

● לעבוד בלי עזרה (להיות עצמאים).

● להשתלב (להצליח) בעבודה.



● להכיר חברים חדשים.

● לעבוד בסביבה נעימה – בלי אלימות פיזית (מכות)
ובלי אלימות מילולית (צעקות וקללות).



● לעבוד בסביבה בטוחה – בלי להיפגע מחפצים בסביבה.



מטרות החניכים – מה החניכים רוצים ללמוד?

● להתנהג בכבוד אל החניכים האחרים.

● להתנהג בכבוד אל הצוות.

● לשמור על הגוף שלהם.

● לשמור על החוקים של המסגרת.

● לשמור על הרכוש שלהם.



נהלים לחניכים – מה כללי ההתנהגות בעבודה?

● בבוקר, להגיע בזמן למסגרת.



● בשעות העבודה, לחזור בזמן מן הפסקות.



● לעבוד לפי ההוראות (ההסבר) של המדריך.



חוקים חשובים – מה כללי ההתנהגות במסגרת?

● צריך לשמור על עצמנו.



● צריך לשמור על גוף של אדם אחר (חניך, מדריך) ולא לפגוע בו (להרביץ).

● צריך לשמור על הרכוש (החפצים) של המסגרת.

● צריך לדבר בצורה מכובדת ויפה (לא לקלל, לא לצעוק, לא להעליב, לא לאיים).

● אסור לגעת במישהו בלי שהוא מסכים.

● אסור לגעת במקומות פרטיים בגוף של אדם אחר (חניך, מדריך).



● אסור לאדם (חניך, מדריך) לפגוע בעצמו.

● אסור לצאת מהמסגרת בלי רשות של הצוות.

כולנו מבטיחים לשמור על החוקים באמנה!

אם נשמור על החוקים,
אז תהיה אוירה נעימה
ובטוחה לכולנו.



אכיפה – איך שומרים על הכללים?



● אם שומרים על החוקים, מקבלים חיזוק (עידוד).



● אם לא שומרים על החוקים,
אז מתקיים בירור (שיחה).

נהלים לצוות – איך הצוות צריך להתנהג?



● לשמש דוגמה לחניכים (להתנהג יפה).

● להתנהג בכבוד כלפי החניכים.

● להתנהג בסובלנות כלפי החניכים.

● לעזור לחניכים להשתלב (להצליח) בעבודה.

אמנה למניעת אלימות ויצירת מוגנות ברשת מע"ש תעשיון יעד

רשת מע"ש תעשיון יעד הינה מסגרת תעסוקתית, שיקומית, טיפולית הנותנת מענה לאנשים הלוקים במוגבלות שכלית התפתחותית בגילאי 21 ומעלה מאזור נתניה והסביבה.

ברשת מע"ש תעשיון יעד פועלים להבטחת שלומם וביטחונם של הבאים בין כתליה ובכך מספקים את זכותו של כל חניך וכל איש צוות לשמירה על גופם, בריאותם ורכושם!

במטרה ליישם עקרונות אלו נכתבה אמנה זו.

בתהליך גיבוש האמנה היו שותפים: המרכז לשלום המשפחה, משפחות החניכים והחניכים.

האמנה נכתבה על ידי צוות ההנהלה והמדריכים המחויבים לאכוף את החוקים והנהלים באמנה ולהוות בהתנהגותם דוגמה להתנהגות מכבדת וסובלנית.

מטרות

1. הדגשת כבוד האדם וביטחונו האישי.
2. מניעת אלימות על כל סוגיה והעלאת מודעות לנושא זה.
3. לבסס אורח חיים בטוח, מוגן ונעים במסגרת, עבור החניכים ואנשי הצוות ובכך לספק את זכותם לשמירה על בריאותם, גופם ורכושם.
4. לקבוע כללי התנהגות ונהלי עבודה על מנת להשיג אורח חיים בטוח.
5. להגדיר תגובה אחידה במקרה של הפרת אחד מכללי האמנה.

מבנה האמנה

האמנה בנויה מכללי יסוד, נהלי שיגרה והתנהגויות רצויות. כל הפרה של כלל או נוהל תגרור תגובה קבועה ואחידה. התנהגויות רצויות יזכו לחיזוקים.

כללי היסוד :

1. אלימות פיזית בין חניכים –

אין לנהוג באלימות פיזית בין החניכים

2. פגיעה מינית –

- במסגרת אין לקיים התנהגות מינית שאינה הולמת
- יש להימנע ממגע פיזי בין חניך למדריך
- אסור לגעת באף אחד בניגוד לרצונו

3. סיכון עצמי –

אסור לאף חניך לפגוע בעצמו –

- פגיעה עצמית – מצב בו חניך פוגע או מתכוון לפגוע בעצמו.
- אסורה יציאה מהמסגרת ללא רשות של מבוגר אחראי.

4. פגיעה באנשי צוות –

- אסור לפגוע מילולית באנשי צוות במסגרת
- אסור לפגוע פיזית או לאיים על אנשי הצוות במסגרת

5. וונדליזם –

אסור לחבל ברכוש המסגרת/או לנהוג בהתנהגות העשויה לגרום נזק לרכוש.

נהלים:

1. החניכים יגיעו בזמן למסגרת בבוקר.
2. החניכים יחזרו בזמן מההפסקות.
3. החניכים יבצעו את העבודה על פי הנחיות המדריך.
4. החניכים יתנהגו בכבוד אל החניכים האחרים.
5. החניכים יתנהגו בכבוד אל אנשי צוות.

מדיניות אכיפה

כל מקרה של הפרה יגרור תגובה אחידה וברורה על פי מדיניות האכיפה הקבועה באמנה.

חיזוקים

כמו כן הוגדרו התנהגויות חיוביות שיוחזקו על ידי הסגל באופן שיטתי וקבוע.

חברת בפישוט לשוני



עזרו בחיבור האמנה:

צוות רשת מע"ש תעשיון יעד, המרכז לשלום המשפחה, גב' חבי גבע,
החניכים ובני משפחותיהם.
פישוט לשוני: דר' סיגל עוזיאל קרל, גב' מיכל טנא רינדה וגב' שרונה דולמן
הקריה האקדמית קריית אונו.
ציורים: טטיאנה בסדין

רח' אורט, אזור התעשייה הישן נתניה, ת.ד. 13459
טל. 09-8611856 פקס. 09-8841848

yehosual@netanya.muni.il